

Polityka prywatności Ampli HR Łukasz Liszczuk

I. Informacje ogólne

Z dniem 25 maja 2018 r. rozpoczyna obowiązywanie Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (określane popularnie jako „RODO”).

Ochrona prywatności i danych osobowych jest dla nas bardzo ważna i istotna. Dokładamy wszelkich starań, aby przetwarzanie danych osobowych odbywało się prawidłowo, zgodnie z obowiązującymi przepisami oraz poszanowaniem praw osób, które udostępniły nam swoje dane.

Przed rozpoczęciem korzystania z naszych serwisów, czy też ze świadczonych przez nas usług, prosimy o zapoznanie się z niniejszą polityką.

Pojęcia

1. Dane osobowe – to dane, za pomocą których możliwe jest zidentyfikowanie określonej osoby.
2. Administrator danych osobowych – podmiot, który decyduje o środkach i celach przetwarzania udostępnionych mu danych osobowych.
3. Przetwarzanie danych osobowych – to wszystkie operacje na danych osobowych, w tym ich zbieranie, utrwalanie, udostępnianie, czy usuwanie.
4. Inspektor Ochrony Danych Osobowych – osoba odpowiedzialna za bezpieczeństwo danych osobowych przetwarzanych przez Firmę Ampli HR Łukasz Liszczuk.
5. Powierzenie danych osobowych – przekazanie danych osobowych podmiotowi, który administruje nimi w imieniu administratora.

II. Przetwarzanie danych osobowych

W momencie udostępnienia nam danych osobowych, Firma Ampli HR Łukasz Liszczuk (dalej Ampli HR) staje się ich administratorem. Przetwarzamy dane osobowe tylko w takim zakresie, w jakim zostały nam udostępnione i jedynie dla realizacji celu udostępnienia. Jeżeli więc otrzymaliśmy zgodę na wzięcie udziału w prowadzonej przez nas rekrutacji, podane dane będą wykorzystywane tylko do tego celu. Jeżeli natomiast zostanie nawiązana współpraca z Kandydatem, dane te będą wykorzystywane w celu wykonania zawartej z nami umowy. Cele przetwarzania znajdują się w odpowiednich obowiązkach informacyjnych.

Dane osobowe często przetwarzane są na podstawie zgody (np. w przypadku rekrutacji). Jednak podstaw przetwarzania jest znacznie więcej, może być to umowa czy konieczność ochrony interesów danej osoby, a także konieczność wykonania określonych obowiązków prawnych spoczywających na administratorze danych osobowych. Zatem zgoda nie zawsze jest konieczna.

Podanie danych osobowych jest zawsze dobrowolne. Niemniej jednak, bez podania swoich danych, nie będzie możliwości np. wzięcia udziału w prowadzonej przez nas rekrutacji (nie mając informacji o Kandydacie, nie jesteśmy w stanie dopasować odpowiedniej oferty).

Może również okazać się konieczne przekazanie danych innym podmiotom (np. naszym podwykonawcom). Zawsze odbywa się to na podstawie odpowiedniej umowy, a podmiot, któremu powierzamy dane, chroni je w prawidłowy sposób. Pracownicy Ampli HR zostali w odpowiedni sposób upoważnieni do przetwarzania danych osobowych i zachowują w tym zakresie poufność.

Przetwarzając dane osobowe, dokładamy starań, aby były one prawidłowo zabezpieczone i aby osoby nieuprawnione nie miały do nich dostępu. W tym celu wdrożyliśmy szereg rozwiązań i powołałiśmy Inspektora Ochrony Danych Osobowych, który jest w kontakcie z właściwym organem nadzorczym.

III. Przysługujące prawa

Kandydat decyduje, w jakim zakresie i celu przetwarzane są jego dane osobowe. Ampli HR bierze pod uwagę te decyzje w zakresie danych osobowych.

W dowolnym momencie można się z nami skontaktować w sprawie swoich danych. Przekażemy wszystkie niezbędne informacje dotyczące sposobu, celu i zakresu, w jakim przetwarzamy dane osobowe.

Jeżeli dane przetwarzane są na podstawie zgody, może ona być w każdej chwili wycofana. Jednak po jej wycofaniu nie będzie możliwe dalsze korzystanie z usług przez nas oferowanych. Podobnie w przypadku skierowanego do nas wniosku o usunięcie danych osobowych.

Nie zawsze będziemy mogli od razu usunąć dane osobowe (np. po zakończeniu współpracy, musimy je przechowywać przez okres wynikający z przepisów prawa).

W każdej chwili istnieje możliwość aktualizacji oraz zmiany swoich danych osobowych. W określonych przypadkach (np. kiedy dane przetwarzane są na potrzeby marketingu bezpośredniego usług świadczonych przez administratora) przysługuje prawo do sprzeciwu wobec przetwarzania danych osobowych.

W przypadku uznania, że prawa w zakresie danych osobowych zostały naruszone (np. dane znalazły się w rękach nieuprawnionej osoby), prosimy o niezwłoczne zawiadomienie nas o tym fakcie. Dzięki temu będziemy mogli skutecznie chronić prawa Kandydata.

Informujemy również o prawie do wniesienia skargi do właściwego organu nadzorczego w zakresie ochrony danych osobowych, którego siedziba mieści się w Warszawie przy ul. Stawki 2.

IV. Polityka plików cookies

Pliki cookies (tzw. „ciasteczka”) stanowią dane informatyczne, w szczególności pliki tekstowe, które przechowywane są w urządzeniu końcowym Użytkownika Serwisu i przeznaczone są do korzystania ze stron internetowych Serwisu.

Cookies zazwyczaj zawierają nazwę strony internetowej, z której pochodzą, czas przechowywania ich na urządzeniu końcowym oraz unikalny numer.

1. Do czego używamy plików „cookies”?

Pliki cookies wykorzystywane są w celu:

- dostosowania zawartości stron internetowych Serwisu do preferencji Użytkownika oraz optymalizacji

korzystania ze stron internetowych; w szczególności pliki te pozwalają rozpoznać urządzenie Użytkownika Serwisu i odpowiednio wyświetlić stronę internetową, dostosowaną do jego indywidualnych potrzeb;

- tworzenia statystyk, które pomagają zrozumieć, w jaki sposób Użytkownicy Serwisu korzystają ze stron internetowych, co umożliwia ulepszanie ich struktury i zawartości.

2. Jakich plików „cookies” używamy?

W ramach Serwisu stosowane są dwa zasadnicze rodzaje plików cookies: „sesyjne” (session cookies) oraz „stałe” (persistent cookies). Cookies „sesyjne” są plikami tymczasowymi, które przechowywane są w urządzeniu końcowym Użytkownika do czasu wylogowania, opuszczenia strony internetowej lub wyłączenia oprogramowania (przeglądarki internetowej). „Stale” pliki cookies przechowywane są w urządzeniu końcowym Użytkownika przez czas określony w parametrach plików cookies lub do czasu ich usunięcia przez Użytkownika.

Pliki „cookies” wykorzystywane przez partnerów operatora Serwisu, w tym w szczególności użytkowników strony internetowej, podlegają ich własnej polityce prywatności.

3. Czy pliki „cookies” zawierają dane osobowe?

Pliki „cookies” stosowane w Serwisie nie przechowują żadnych danych osobowych.

4. Zarządzanie plikami „cookies”:

W wielu przypadkach oprogramowanie służące do przeglądania stron internetowych (przeglądarka internetowa) domyślnie dopuszcza przechowywanie plików cookies w urządzeniu końcowym Użytkownika. Użytkownicy Serwisu mogą dokonać w każdym czasie zmiany ustawień dotyczących plików cookies. Ustawienia te mogą zostać zmienione w szczególności w taki sposób, aby blokować automatyczną obsługę plików cookies w ustawieniach przeglądarki internetowej bądź informować o ich każdorazowym zamieszczeniu w urządzeniu Użytkownika Serwisu. Szczegółowe informacje o możliwości i sposobach obsługi plików cookies dostępne są w ustawieniach oprogramowania (przeglądarki internetowej).

Operator Serwisu informuje, że ograniczenia stosowania plików cookies mogą wpłynąć na niektóre funkcjonalności dostępne na stronach internetowych Serwisu.

V. Rola polityki prywatności i jej zmiany

Niniejsza polityka ma charakter informacyjny i nie zastępuje przepisów prawa. W razie konieczności zmiany polityki, jej zmodyfikowana wersja będzie dostępna na naszej stronie internetowej.

Chętnie odpowiemy na wszelkie dodatkowe pytania.

Poniżej podajemy niezbędne dane kontaktowe:

Inspektor Ochrony Danych Osobowych:

tel.: 12 307 30 30

e-mail: dane@amplihhr.pl

Ampli HR Łukasz Liszczuk

ul. Łowińskiego 7E/214

31 – 752 Kraków